

## ***Hållbarhetspolicy - Sveriges Olympiska Kommitté (SOK)***

SOK ska vara och ses som en hållbar organisation. Hållbarhetspolicyn anger riktningen för hållbarhetsarbetet som ska genomsyra all verksamhet. Som grund för policyn ligger SOK:s stadgar och uppgift samt av årsmötet fastställd verksamhetsinriktning. SOK:s årligt beslutade verksamhetsplan och budget ska i allt väsentligt ta fasta på av styrelsen fastställd hållbarhetspolicy.

Eftersom hållbarhetsarbetet ständigt bör utvecklas, ska denna policy och övriga styrdokument kontinuerligt uppdateras. Hållbarhetsarbetet ska utvärderas och kommuniceras.

Målgrupperna för SOK:s hållbarhetsarbete omfattar förtroendevalda, medarbetare, aktiva och ledare, sponsorer, samarbetspartners och leverantörer.

SOK:s hållbarhetsarbete innebär ansvarstagande inom tre huvudområden; ekonomiskt, socialt samt miljömässigt. Utgångspunkten är att prioritera de insatser där vi har störst möjlighet att göra skillnad och hållbarhetsarbetet ska vara en naturlig del av vår verksamhet.

SOK:s operativa ledning ska upprätta en handlingsplan för hållbarhet med periodiska och/eller årsvisa fokusområden för verksamheten. Hållbarhet inom SOK ska finnas med i de dagliga besluten och i konkret handlande. Arbetet ska följas upp i särskild ordning och regelbundet sammanställas.

### ***Hållbar verksamhet och styrning***

SOK:s verksamhet, arbete och ledning ska präglas av hållbarhet och god styrning. SOK ska ha riktlinjer och genomföra verksamheten med beaktande av transparens, demokratiska processer, internt ansvar och kontroll samt samhällsansvar. SOK ska regelbundet utvärdera sin verksamhet och styrning för att söka förbättra dessa områden.

SOK:s styrelse har fastställt en uppförandekod som ska gälla för samtliga förtroendevalda och anställda inom SOK. Samma förväntan, samt särskilda regler och riktlinjer, ska finnas för OSF, aktiva och ledare, liksom för SOK:s sponsorer, samarbetspartners och leverantörer. Uppförandekoden belyser följande områden; mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö, anti-korruption, informationssäkerhet, anti-betting, antidoping och medicin samt relationer och etik.

### ***Ekonomiskt ansvar***

SOK ska säkra sin finansiella ställning för att trygga verksamheten långsiktigt. Stödprogram till aktiva och förbund samt OS och dess förberedelser ska alltid prioriteras och utformas effektivt. Verksamheten ska präglas av god ordning, kostnadskontroll och säkrande av varumärkets värde.

SOK:s verksamhet finansieras genom partnerintäkter och statligt stöd samt övriga intäkter. Väsentligt är att bygga långsiktiga, förtroendefulla och goda relationer med samarbetspartners. SOK ska arbeta för att hela kostnaden för OS-uppdraget täcks av statligt stöd.

### ***Socialt ansvar***

SOK ska främja de olympiska värderingarna om vänskap, respekt och strävan mot excellens. SOK:s verksamhet ska alltid ta fasta på alla människors lika värde och en strävan för global och nationell samverkan. SOK ska verka mot alla former av diskriminering.

SOK ska ge utvalda aktiva från olika idrotter, oavsett deras befintliga resurser, möjlighet till full idrottslig satsning med sikte på världstopp. Stödprogrammet ska vara behovsstyrt och skraddarsytt utifrån aktuellt utvecklingsläge hos idrotten och den aktive.

SOK:s arbetsklimat, både internt och externt, ska präglas av gott samarbete, stark laganda och positiv energi. SOK ska erbjuda en utvecklingsinriktad, hälsosam och säker arbetsmiljö. Arbetsförhållandena ska präglas av respekt för den enskilda medarbetaren, goda arbetsvillkor och jämställdhet.

### ***Miljömässigt ansvar***

SOK ska genom ett hållbart agerande värna om miljön, såväl globalt som lokalt, med tanke på nuvarande och kommande generationer.

Verksamheten ska i största möjliga omfattning begränsa negativ miljö- och klimatomfattning påverkan. SOK ska följa lagar och regler samt använda hållbart ansvarsfulla produkter, tjänster och resor. Samma förväntan ska ställas på OSF, sponsorer, samarbetspartners och leverantörer.

//

## Styrande dokument för Sveriges Olympiska Kommitté (SOK):

IOK

# OLYMPIC CHARTER

SOK:s årsmöte

Stadgar med instruktioner

Verksamhetsinriktning

SOK:s Styrelse

Hållbarhetspolicy

Uppförandekod

- Arbetsordning styrelse och ledning (konstituerande)
- Rekryteringspolicy
- Hållbar styrning (utvärdering)
  
- Attest och utanordning
- Intäktstrategi
- Placeringspolicy
- Budget (årlig)
  
- Riktlinjer för OS
- Topp- och Talang inriktning
  
- Kommunikationsstrategi

Verksamhets-  
chef

- Verksamhetsplan (årlig/periodisk)
- Handlingsplan hållbarhetsarbete (periodisk)
- Regler och rutiner personal
- Regler och riktlinjer Topp- och Talangaktiva / Regler och riktlinjer aktiva och ledare OS-truppen
- Varumärkesplattform
- Partnerkod (skraddarsydd)