

2015-09-11, styrelsebeslut
Sveriges Olympiska Kommitté

Olympiska Spel – strategiska val och riktlinjer

1. Mål

SOK:s vision lyder:

”Sverige ska vara en framgångsrik idrottsnation med medaljkapacitet i många idrotter. Det långsiktiga målet är att OS-trupperna ska ta 20 medaljer, varav 5 guld, vid sommar-OS 2020 och vinter-OS 2022”.

Visionen är en symbol för övertygelsen att det är möjligt att nå toppen med justa metoder om våra mest lovande aktiva får möjlighet att göra det som krävs. Men det förutsätter att fler får den chansen.

Ett konkret medaljmål inför OS kan formuleras som ett uttryck för en samlad bedömning av truppens konkurrenskraft när OS närmar sig. Som ett steg på vägen är inriktningen en starkare trupp än vid föregående OS.

Visionen ger energi på vägen fram. Prestationsmål riktar fokus på lärande och utveckling. Att utvecklingen går i rätt riktning följs upp löpande via de aktivas utveckling av insats, kapacitet och resultat.

Ett OS är inget slutmål. Därför ska truppen även innehålla aktiva, som beräknas nå sin topp först vid kommande OS.

2. Samspelet mellan SOK och OSF i förberedelser och genomförande

De idrottsliga förberedelserna byggs upp med hjälp av SOK:s stödprogram ”Topp och Talang” och det täta samspelet mellan SOK:s sportchefer, med stöd av resursteamet, och OSF:s headcoach, tränare och aktiva. En integrerad del i det samspelet är också de tekniska förberedelserna för genomförandet av OS.

Arbetsättet med individuella utvecklingsdialoger och nära uppföljning med de aktiva är centralt för att höja precisionen och kvaliteten i satsningarna. OSF:s headcoach ansvarar för den processen. SOK:s sportchefer har till uppgift att följa upp och ge stöd i det arbetet.

OSFs headcoach ges ett tydligt ansvar och mandat för att detaljplanera och förbereda även slutförberedelserna inför OS. Att detta kan genomföras med hög kvalitet är avgörande för prestationen vid OS. SOK:s centrala ledning och sportchefer ska samspele med headcoachen och ledningsteamet samt ge stöd i planeringen och genomförandet av denna fas. Ramarna

för detta och det konkreta gränssnittet mellan SOK och respektive OSF ska klaras ut inför varje OS.

Inriktningen är att ledningsteamerna för respektive OS-idrott såväl i förberedelser som i genomförande ska möta de faktiska behoven i kompetens och numerär. SOK:s centrala ledning och OSF:s headcoach ska tillsammans, så långt möjligt, säkerställa detta samt tydliggöra roller och uppgifter inom respektive ledningsteam samt gränssnitten mellan SOK och OSF.

Betydelsen av personliga tränare (eller klubb/hemmatränare) för att höja kvaliteten i vardagen för de aktiva samt uppbyggnaden av ledningsteamet till OS, liksom samspelet mellan ledningsteamet och de personliga tränarna, måste tidigt hanteras av OSF:s headcoach och SOK: sportchef i samspel.

Det coachprogram SOK genomför under tre år fram mot kommande OS syftar till att utveckla ledarskapskompetensen samt till att säkerställa OS-information och erfarenheter, kvalitetssäkra OS-förberedelserna liksom till att förbättra samspelet såväl mellan SOK och OSF:s landslagsledningarna som inom de enskilda idrotternas ledningsteam.

3. Uttagningar

Som tidigare ska inriktningen för satsningarna vara prestation vid OS och inte uttagning.

Nya regler för uttagning till OS beslutades på SOK:s årsmöte 2014. En ny process har lagts fast som innebär en närmare dialog med de olika idrotterna och en större tydlighet för ledare och aktiva genom grenvisa dokumentationer. Utgångspunkten är fortfarande topp-8, nu både för lag och aktiva i individuella grenar. Det framtidsperspektiv som använts ger alla idrotter goda förutsättningar att vara representerade vid OS om de satsar på egen talangutveckling.

4. Riktlinjer för förberedelser och genomförande

För att hålla/öka kvaliteten i förberedelser och genomförande gäller följande riktlinjer:

- Precamps för slutförberedelser ska genomföras anpassat till de olika idrotterna. Ett gemensamt precamp alternativ med optimal service ska erbjudas av SOK.
- Plats för och detaljer i slutförberedelserna ska vara väl rekognoserade och utprovade.
- Alla aktiva ska i god tid före OS ha varit på plats i OS-området för tävling/träning/rek.
- Fokusering och driv ska behållas i truppen under hela OS – det betyder ”sent in och tidigt ut”.
- Inspirationen i OS-miljön och OS-truppen ska tas till vara. I en valsituation ska alltid det som ger bäst förutsättningar för den idrottsliga prestationen prioriteras.
- Truppen ska vara kvalitativt homogen och alla aktiva ska ges likvärdig behandling och stöd.
- SOK och OSF:s ledningsteam ska vara väl förberett avseende regler, policies, roller och samspel.

5. Information, rättigheter

SOK ska ta ansvar för att OSF:s ledning, OS-idrotternas ledningsteam samt aktiva och tränare får information om regler och policier samt om de praktiska förutsättningarna vid OS-förberedelserna och genomförandet av OS.

SOK ska ge tydlig information till OSF, och i relevanta delar till ledare och aktiva, om regler och riktlinjer beträffande rättigheter, marknadsföring, media samarbete och sociala medier samt OS-kläder inklusive tävlingsdräkter. Detta ska bekräftas dels i det avtal som undertecknas av den aktive när han eller hon kommer in i SOK:s stödgrupper eller senast i samband med uttagningen till OS, dels i en bilaga till den överenskommelse som SOK tecknar med OSF om stöd till de idrottsliga satsningarna.

SOK äger alla rättigheter till den svenska OS-truppen. I detta ingår rätten till utrustning och kläder, med undantag för personlig teknisk utrustning. I de fall denna rätt inte kommer att utnyttjas kan SOK upplåta rätten till tävlingsdräkterna vid OS till OSF i ett särskilt beslut. Information om regler för användning av SOK:s respektive OSF:s kläder/utrustning i samband med träning och tävling under OS, vid precamps, presskonferenser etc lämnas av SOK.

6. Långsiktighet

Inom SOK:s "Topp och Talang" har den långsiktiga inriktningen förstärkts på SOK:s satsningar ytterligare med ett sk Utmanarstöd. Jämfört med tidigare ska också yngre aktiva, tidigare i sin internationella karriär, kunna rekryteras till SOK:s Topp- och talangstöd. Därför ska hela tiden perspektivet mot kommande olympiad finnas med i selektionen av talanger samt för de grupper som får del av SOK:s Utmanarstöd.

Bakgrunden är att OSF framöver behöver lotsa ut betydligt fler unga aktiva i en internationell satsning för att konkurrenskraften ska stärkas långsiktigt. Kommersiella resurser via stöd från SOK ska ge OSF bättre förutsättningar att genomföra detta. Fler aktiva ska därmed via OSF:s egna satsningar kunna vara väl förberedda för en hundra procentig satsning mot världstoppen.

I det ligger att OSF:s egna satsningar ska bygga på kravanalyser, utvecklingstrappor och uppföljning av de aktivas insats, kapacitet och förutsättningar. En närmare uppföljning och vägledning av fler unga aktiva är metoden inom Utmanarstödet. Verktyg som utvecklingsdialoger, personliga utvecklingsplaner, kapacitets- och träningsplanering/uppföljning ska på plats för att höja kvaliteten runt de aktiva. Det bygger in lärande och utveckling i satsningarna och förbereder de aktiva för nästa steg, Topp- och talangstödet, och dess långsiktiga skräddarsydda individuella stöd med sikte på olympiska medaljer.